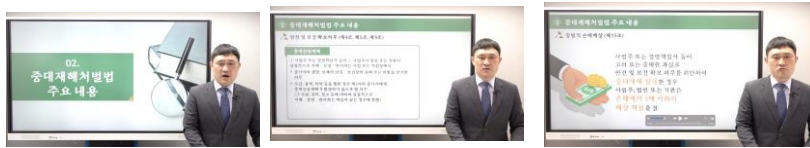


# [법무] 중대재해처벌법의 이해

## 9.28 확정된 시행령을 바탕으로 주요내용 해설

중대재해처벌의 주요내용설명과 산업안전보건법과의 비교, 기업의 대응 실무를 통해 기업의 인사노무리스크 해소



과정분류	인사관리 > 법무			
개발연도	2021년 10월			
교육비 (교재포함)	40,000원	고용보험 환급여부	고용	무
			비고용	유
학습차시	4차시	교육시간	1시간 10분(70분)	
학습대상	<ul style="list-style-type: none"> <li>인사노무관리 담당자</li> <li>현장관리자 및 팀장</li> </ul>			
학습목표	<ul style="list-style-type: none"> <li>중대재해처벌의 주요내용을 조문별로 이해하고 설명할 수 있다</li> <li>처벌조항과 징벌적 손해배상에 대해 이해하고 대응할 수 있다</li> <li>산업안전보건법과 중대재해처벌법을 비교분석할 수 있다</li> <li>안전보건확보 의무조치사항을 이해하고 기업에 적용할 수 있다</li> </ul>			
현업이슈	<ul style="list-style-type: none"> <li>중대재해처벌법의 내용의 이해와 기업의 대응방안</li> </ul>			
교재정보	<b>교안 다운로드</b>			
수료기준	<ul style="list-style-type: none"> <li>진도율 80%</li> </ul>			

## 강사 정보



권혁준

**학력**

· 고려대학교 영어영문학과 / 경제학과

**경력**

- 공인노무사
- 산업안전기사
- (전) 동양건설산업 종합기획실 근무
- (현) 종의노무법인
- (현) 서울지방중소기업청 비즈니스파트너

## 과정의 특징

### ■ 9.28 통과된 시행령을 바탕으로 중대재해처벌의 주요내용과 대응분석

- 각 조문별 내용을 설명하고, 기업에서 어떻게 대응해야 하는지 설명
- 산업안전보건법과 중대재해처벌의 비교분석

## 학습목차

1	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 중대재해처벌 제정배경</li> <li>· 중대재해처벌법 요약</li> </ul>
2	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 중대재해처벌법 주요내용</li> <li>□ 제1조 : 제정이유</li> <li>□ 제2조 : 중대재해처벌의 정의</li> <li>□ 제2조, 제3조, 부칙1조 : 적용시기 및 시행시기</li> <li>□ 제4조, 제5조, 제9조 : 안전 및 보건확보 의무</li> <li>□ 제6조, 제7조, 제10조, 제11조 : 처벌조항</li> <li>□ 제15조 : 징벌적 손해배상</li> </ul>
3	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 중대재해처벌법과 산업안전보건법의 비교분석</li> <li>□ 산업안전보건법 주요내용</li> <li>□ 중대재해처벌법과 산업안전보건법 비교</li> <li>□ 안전보건조치의 범위 및 대상</li> </ul>
4	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 중대재해처벌법 대응실무</li> <li>□ 안전보건확보 의무조치사항</li> </ul> <p>[Q &amp; A]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 중대재해처벌법의 수규자인 "경영책임자 등"과 관련하여 안전담당이사 선임이 가능한지?</li> <li>· 행위자가 동일하여 산업안전보건법 위반죄와 중대재해처벌법 위반죄가 경합되는 경우, 처벌은 어떻게 되는지?</li> <li>· 중대재해발생시 수사 주체는 어느 기관인지(노동부 or 경찰)?</li> <li>· 전담조직(시행령 제4조 제2호)은 어떤 업무를 수행하여야 하는지?</li> <li>· 산업안전보건법상 산업안전보건위원회와 안전보건협의회를 적법하게 운영한다면 중사자 의견청취(시행령 제4조 제7호)를 한 것으로 볼 수 있는지?</li> </ul>